

Bilancio Sociale 2025



NUOVI OBIETTIVI Società Cooperativa Sociale



Nuovi Obiettivi Soc. Coop. Sociale Onlus

Sede legale: via al Forte n. 1 10066 Torre Pellice (TO)

CF/P. IVA 08719930011 - Tel. 0121 91623

Sito: www.nuoviobiettivi.org - email: info@nuoviobiettivi.org

pec: nuoviobiettivi@pec.it

Iscriz. Albo Soc. Coop. n. A107006 - Codice Ateco n. 81.21.00

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Aree territoriali di operatività	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	4
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	4
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	6
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
Composizione del personale	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	19
Output attività	22
Attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale): Nessuna	22
Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	22
Possesso di certificazioni, di qualità (se pertinenti)	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
8. ALTRE INFORMAZIONI	28
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	28
Altre informazioni di natura non finanziaria inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	28
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	28
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente Bilancio Sociale, giunto alla sua sesta edizione, rappresenta per la Cooperativa Nuovi Obiettivi molto più di un semplice adempimento normativo. Si configura come un atto fondamentale di trasparenza e un'occasione preziosa di ascolto e dialogo con gli stakeholder. Attraverso queste pagine, si intende raccontare l'evoluzione dell'impresa sociale: i traguardi raggiunti, l'impatto generato sul territorio e le strategie che guidano il cammino della Cooperativa verso il futuro. È uno strumento dinamico che riflette l'identità e la volontà di ridefinire costantemente gli obiettivi, per rispondere in modo efficace alle sfide della comunità.

2. NOTA METODOLOGICA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del presente documento è stata curata seguendo le linee guida per il Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore, stabilite dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Tali direttive sono in piena coerenza con la riforma del Terzo Settore delineata dalla Legge 6 giugno 2016 n. 106 ("Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale") e dal Decreto Legislativo attuativo n. 117 del 3 luglio 2017. Nella stesura del bilancio, sono stati rispettati i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità ed autonomia delle terze parti. La diffusione del presente bilancio avviene attraverso molteplici canali: verso l'esterno, per i terzi mediante la pubblicazione sul sito web della Cooperativa e internamente, per i soci. In quest'ottica, il bilancio sociale trascende la sua funzione di mero atto finale, assumendo una dimensione dinamica. Esso diventa un processo di crescita che rafforza la capacità della Cooperativa di rendicontare le proprie attività da una prospettiva sociale, stimolando il coinvolgimento attivo di diversi attori e interlocutori. Ciò avviene attraverso momenti di confronto costruttivi, sia durante le Assemblee che negli incontri informali con dipendenti e soci.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVI OBIETTIVI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	08719930011
Partita IVA	08719930011
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA AL FORTE, 1 - 10066 - TORRE PELLICE (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A107006
Telefono	012191623
Sito Web	www.nuoviobiettivi.org
E-mail	info@nuoviobiettivi.org
Pec	nuoviobiettivi@pec.it
Codici Ateco	81.21.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera in Piemonte, con focus specifico sui territori della Val Pellice e sull'area metropolitana di Torino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La missione della Cooperativa, sancita dall'Articolo 3 dello Statuto, pone al centro l'interesse generale della comunità e la promozione umana. L'impegno costante è favorire l'integrazione sociale dei cittadini, utilizzando l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come motore di crescita e dignità. La Cooperativa opera secondo un modello mutualistico e senza fini di lucro, con la ferma convinzione che un lavoro dignitoso, organizzato in condizioni adeguate, sia lo strumento più potente per favorire la responsabilità individuale e l'inclusione sociale. La sfida è garantire non solo occupazione, ma un ambiente professionale che valorizzi le capacità di ciascuno, abbattendo ogni forma di discriminazione.

Attività statutarie individuate con riferimento alle attività di interesse generale e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Come indicato nello Statuto (art. 4), la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- pulizia, disinfezione, sanificazione, derattizzazione e disinfestazione sia civile che industriale; movimentazione cassonetti;
- servizi cimiteriali;
- servizi di installazione di tabelloni, di affissione e di de-affissione di manifesti, anche per conto di enti pubblici, compresa la gestione di tutti i servizi strumentali e complementari;
- autotrasporto di cose per conto terzi, traslochi, facchinaggio, carico e scarico merci per conto terzi, sgombero locali, distribuzione;
- coltura di orti, gestione, pulizia e manutenzione di giardini e di zone verdi in genere, sia per enti pubblici, sia per Enti privati e soggetti privati;
- restauro, ristrutturazioni e manutenzioni di immobili, riparazioni edilizie ed idrauliche in genere, tinteggiature e verniciature;
- servizi di custodia e di vigilanza non armata, gestione magazzini e relative operazioni di deposito e custodia, gestione di posteggi custoditi e non, gestione di servizi di posta privata;
- gestione self-service, ristoranti, cucine, mense, bar, pasticcerie, per scuole, ospedali, alberghi, centri termali, enti pubblici e privati;
- gestione di pubblici esercizi, catering, distribuzione pasti all'interno di strutture per Enti pubblici e/o privati, scuole, ospedali, alberghi, centri termali; preparazione e confezionamento pasti, ristorazione, somministrazione di alimenti e bevande; gestione distributori di carburante; gestione di strutture di vendita per commercio all'ingrosso ed al dettaglio di generi alimentari e non;
- gestione di servizi e strutture di carattere culturale, sportivo, turistico, per Enti pubblici e/o privati, quali: centri sportivi e di vacanza, circoli culturali, musicali, teatrali e ricreativi, asili, ostelli, case per ferie, campeggi, strutture residenziali e semi residenziali di accoglienza, centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, piscine;
- promozione e sviluppo di attività culturali di formazione ed informazione sportiva e di gestione del tempo libero; promozione della formazione sportiva dei ragazzi, adulti, anziani attraverso corsi specifici; promozione dell'istruzione e della qualificazione di animatori ed operatori sportivi; promozione, sviluppo e realizzazione di manifestazioni e competizioni sportive di ogni genere;
- realizzazione e gestione di scambi internazionali, sportelli informativi, progetti europei, tutoraggio, trasporti agevolati, gestione del tempo libero, iniziative culturali, attività sportive e di turismo sociale, tornei e manifestazioni sportive nazionali e internazionali, rappresentazioni cinematografiche, teatrali e di danza, concerti e altre forme di spettacolo;
- installazione, riparazione, manutenzione degli impianti antincendio e di antinfortunistica;
- installazione di impianti elettrici, civili ed industriali, e di impianti elettronici limitatamente agli impianti di sicurezza, antifurto, per videocontrolli e citofonici;
- consulenza in materia informatica e noleggio di apparecchiature informatiche;

- consulenza in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, progettazione attività formative, ricerca fondi e docenza.

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale, la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di Legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali la stessa opera.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.

Come indicato nello Statuto (art. 4), per il conseguimento dello scopo sociale di cui sopra, la Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 4) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Consorzi:

Nome
Consorzio Compagnia dei Servizi s.c.

Cooperative di servizi:

Nome
Unioncoop Torino s.c.

Contratto di rete:

Nome
Upslowtour bike experience

Contesto di riferimento

La Cooperativa affonda le proprie radici nella Val Pellice, suggestiva vallata alpina della Città Metropolitana di Torino. Cerniera naturale tra l'Italia e la Francia (regione PACA), la valle si estende per circa 30.000 ettari, snodandosi dal torrente Pellice fino a lambire la pianura padana.

Il paesaggio si articola in due fasce principali:

- **La bassa valle:** un'area pianeggiante che ospita i comuni di Bibiana e Bricherasio.
- **L'area montana:** risalendo il corso del torrente, si incontrano i centri di Luserna San Giovanni, Torre Pellice, Villar Pellice e Bobbio Pellice, oltre alle comunità incastonate nelle aree laterali come Lusernetta, Rorà, Angrogna e la storica località di Pra' del Torno.

Torre Pellice (516 m s.l.m.) è il cuore pulsante della valle. Con i suoi 4.585 abitanti, funge da capoluogo amministrativo e sede dell'Unione Montana del Pinerolese. Quest'ultima, dal 2016, coordina le funzioni territoriali per l'intera area, che conta complessivamente circa 31.174 residenti.

L'economia locale è oggi trainata dal settore terziario, pur mantenendo presidi industriali d'eccellenza nei comparti tessile, farmaceutico e alimentare. Il turismo rappresenta un asset fondamentale, alimentato non solo dagli sport invernali e dalla villeggiatura, ma soprattutto dall'inestimabile patrimonio storico della comunità valdese.

In questo contesto, spicca l'ex Ospedale Valdese, oggi moderna Casa della Salute integrata nella rete sanitaria della Regione Piemonte, con possibilità di assistenza in ricovero prevalentemente rivolta a pazienti in fase clinica post-acuta e/o riabilitativa nel CAVS, Nucleo di Continuità Assistenziale a Bassa Valenza Sanitaria, simbolo di un welfare che si evolve restando fedele alla propria vocazione di cura.

Storia dell'organizzazione

Dalla sua fondazione nel settembre 2003, la Cooperativa Nuovi Obiettivi ha tracciato un percorso di costante impegno nel welfare locale. Negli anni, la Cooperativa ha collaborato attivamente con le istituzioni della Val Pellice, contribuendo a progetti innovativi come "IL RIUSO" e partecipando ai tavoli di coordinamento per l'economia territoriale. Un momento di svolta è stato il 2005, con l'inaugurazione della Casa Vacanze Provenzale: una struttura

priva di barriere architettoniche nata per offrire un'accoglienza inclusiva a persone con disabilità e ai loro familiari. Dalle prime esperienze di accoglienza migranti nel 2011 alla diversificazione dei servizi odierni — che spaziano dalle pulizie industriali alla manutenzione del verde — la sua storia è una testimonianza di resilienza e adattamento alle necessità del territorio.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rossana Rivoira	Matteo Genovesio	Sergio Roland
Rappresentante di persona giuridica – società	Sì	Sì	No
Sesso	Femmina	Maschio	Maschio
Età	54	44	50
Data nomina	30/05/2025	30/05/2025	30/05/2025
Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Nessuno	Nessuno	Nessuno
Numero mandati	4	3	4
Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Nessuno	Nessuno	Nessuno
Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	No	No	No
Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Presidente	Vice Presidente	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come sancito dallo Statuto (art. 32), la gestione della Cooperativa è affidata a un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre a un massimo di nove membri, il cui numero è determinato dai soci al momento della nomina. L'amministrazione può includere anche soggetti non soci, a condizione che la maggioranza degli amministratori sia selezionata tra i soci cooperatori o tra le persone designate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, come previsto dall'art. 32 dello Statuto sociale, è subordinata al possesso di specifici requisiti di onorabilità, professionalità, indipendenza e all'aver maturato un'esperienza, di almeno un anno, nelle attività contemplate dal medesimo articolo.

Gli amministratori restano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e il loro mandato scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro incarico. È prevista la possibilità di rielezione.

Durante l'Assemblea, al momento della nomina del Consiglio, i soci possono eleggere il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Qualora i soci non provvedano a tale nomina, sarà il Consiglio stesso a eleggere al suo interno il Presidente e l'eventuale Vice Presidente. L'organo amministrativo, in virtù dell'art. 33 dello Statuto, detiene i più ampi poteri per la gestione e l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, con l'unica eccezione di quelli riservati per legge alla decisione dei soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2025, la Cooperativa ha tenuto 11 riunioni del Consiglio di Amministrazione, registrando una partecipazione del 100%.

Tipologia organo di controllo

La società non è soggetta al controllo di un Collegio Sindacale né di altri organi di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea	30/05/2023	- Relazione del Presidente - Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31-12-22 - Approvazione del bilancio sociale 2022 - Varie ed eventuali	71,42	0,00
2024	Assemblea	29/05/2024	- Approvazione del regolamento ristorni - Relazione del Presidente - Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31-12-23 - Approvazione del bilancio sociale 2023 - Esito revisione annuale Confcooperative - Varie ed eventuali	71.42	0,00
2025	Assemblea	30/05/2025	- Relazione del Presidente - Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31-12-24 - Approvazione del bilancio sociale 2024 - Rinnovo cariche sociali - Esito revisione annuale Confcooperative - Varie ed eventuali	71.42	0,00

La partecipazione dei soci alle Assemblee è stata costantemente elevata nel corso degli anni, generando momenti di confronto sempre proficui e orientando in modo significativo le attività del Consiglio di Amministrazione. I soci sono puntualmente informati sulle iniziative e sulle attività della Cooperativa, e grazie alla loro presenza assembleare, si mantiene un dialogo costante che favorisce consultazione, co-progettazione e co-produzione.

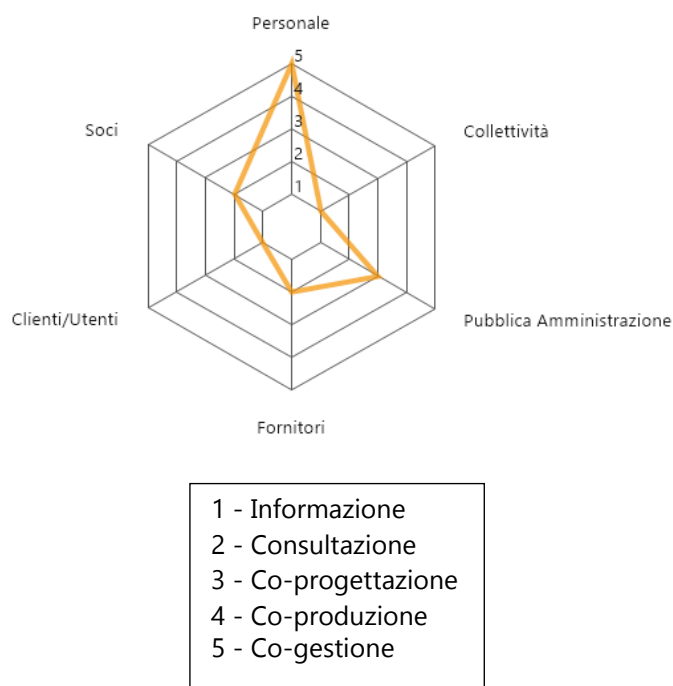
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Continuo coinvolgimento nelle decisioni da prendere e nello svolgimento pratico del lavoro	5 - Co-gestione
Soci	Partecipazione alle Assemblee della Cooperativa	2 - Consultazione
Finanziatori	Nessuna specifica modalità di coinvolgimento	Non presente
Clienti/Utenti	Feedback face to face del lavoro svolto	1 - Informazione
Fornitori	Consultazione e richiesta informazioni per ottenere un miglior svolgimento del servizio.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Coordinamento continuo per svolgere al meglio gli appalti affidati	3 - Co-progettazione
Collettività	Informazione sulle attività svolte per creare relazione con il territorio. Incentivazione attività di marketing e social media	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Compagnia dei Servizi	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	ATI
Confcooperative	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Contratto di rete
Upslowtour	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Contratto di rete

Feedback sul lavoro svolto

La Cooperativa nel corso del 2025 non ha ricevuto feedback negativi da parte della clientela così come rimostranze, per cui ritiene pienamente positivo il lavoro svolto.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
13	di cui femmine
3	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	19	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	18	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	19	18
< 6 anni	14	13
6-10 anni	2	2
11-20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
17	operai/e
1	contabilità

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	5	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

1 lavoratore dipendente con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari:

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Formazione per aggiornamento RLS	1	4	Obbligatoria	€ 123,00

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti indeterminato	2	17
6	di cui maschi	0	6
13	di cui femmine	2	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento saltuario nelle attività di manutenzione del verde e di accoglienza ospiti stranieri.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (T151)

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1.917,85 euro / 1.359,85 euro

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Non sono previsti rimborsi ai volontari



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO Capacità di generare valore aggiunto economico - Attivazione di risorse economiche "comunitarie": Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Nel corso dell'esercizio 2025, la Cooperativa Nuovi Obiettivi ha confermato il proprio ruolo di attore economico nel territorio della Val Pellice. Il valore della produzione raggiunto nel 2025, testimonia la capacità della Cooperativa di intercettare risorse e trasformarle in valore aggiunto per la comunità. L'utile d'esercizio rappresenta una risorsa che, attraverso l'accantonamento a riserve indivisibili e fondi mutualistici, viene reinvestita interamente nel territorio per garantirne la resilienza economica e la continuità dei servizi sociali. La Cooperativa agisce come collettore di risorse che vengono rimesse in circolo nel tessuto locale. L'impatto più significativo si rileva nella gestione del personale, contribuendo in modo determinante alla stabilità del reddito medio disponibile a livello locale. L'azione della Cooperativa incide sulla ricchezza pro capite del territorio attraverso tre direttrici:

1. Occupazione: Garantendo continuità lavorativa e stabilità contrattuale, la Cooperativa permette ai propri membri di pianificare il proprio futuro economico, incrementando la ricchezza netta delle famiglie.
2. Indotto Locale: La scelta prioritaria di fornitori e consulenti del territorio alimenta l'economia delle piccole imprese locali, evitando la dispersione di capitali verso l'esterno.
3. Contribuzione Fiscale: Il versamento di imposte e tasse locali sostiene i bilanci comunali, permettendo l'erogazione di servizi pubblici che migliorano indirettamente la qualità della vita e il valore patrimoniale dell'area.

In sintesi, la gestione 2025 ha dimostrato che il modello cooperativo della Nuovi Obiettivi è capace di coniugare l'efficienza imprenditoriale con un impatto macroeconomico positivo, trasformando il lavoro sociale in benessere economico diffuso.

GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement): Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

Il Consiglio di Amministrazione conta 1 donna su un totale di 3 componenti.

L'età media del Consiglio di Amministrazione è bassa, pari a circa 48 anni.

PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI Coinvolgimento dei lavoratori - Crescita professionale dei lavoratori: Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti

Il benessere individuale dei lavoratori rappresenta una priorità costante per la Cooperativa, che si impegna a mantenere coerenza tra il titolo di studio posseduto e le mansioni assegnate. In quest'ottica, e considerando che la maggior parte del personale dipendente è costituita da operai (17 su 18), il titolo di studio prevalente riscontrato è la licenza media.

Nel 2025, la Cooperativa ha visto un ulteriore incremento del livello occupazionale, grazie all'espansione del contratto in essere con l'Azienda Pontevecchio s.r.l., che ha portato all'acquisizione anche dei servizi di pulizie industriali dello stabilimento storico.

RESILIENZA OCCUPAZIONALE Capacità di generare occupazione - Capacità di mantenere occupazione: Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure trasformazioni da lavori instabili a lavori stabili

Se il 2024 è stato l'anno dell'espansione e dell'incremento numerico dei lavoratori grazie ai nuovi appalti, il 2025 si è caratterizzato come l'anno della stabilizzazione e della qualità occupazionale. La Cooperativa ha interpretato il concetto di resilienza non solo come resistenza alle fluttuazioni del mercato, ma come capacità di offrire certezze ai propri soci e dipendenti in un contesto economico complesso.

Il consolidamento del settore delle pulizie, che rappresenta il pilastro delle attività, ha permesso di mantenere stabilmente i livelli occupazionali raggiunti nel precedente esercizio. La resilienza della Cooperativa è dimostrata dalla gestione del costo del lavoro. I dati di bilancio in merito rappresentano la misura dell'impegno nel garantire continuità di reddito a una compagine lavorativa radicata nel territorio della Val Pellice, contribuendo direttamente al mantenimento del tasso di occupazione locale nella fascia 20-64 anni.

Il vero valore aggiunto del 2025 è rappresentato dalla trasformazione della precarietà in stabilità. A differenza di altre realtà del settore servizi, la Nuovi Obiettivi ha scelto di investire su contratti regolari e duraturi. Il lavoro in Cooperativa non è un impiego transitorio, ma un percorso di vita che costruisce garanzie previdenziali e stabilità economica per il futuro dei lavoratori.

Andamento dei settori specifici:

- Servizio di pulizia: gli appalti continuano ad essere il pilone portante della Cooperativa generando fatturato e soprattutto occupazione stabile e sicura. L'appalto comunale, le pulizie condominiali, l'appalto presso Pontevecchio danno stabilità economica ed occupazionale nel medio periodo.
- Casa Vacanze Provenzale: la struttura ha confermato la sua capacità di generare occupazione stagionale e fissa legata all'accoglienza. Il ritorno costante di clienti affezionati ha permesso di stabilizzare i turni di lavoro, riducendo le incertezze legate alla stagionalità turistica.
- Servizio Affissioni e Manutenzioni: nonostante la variabilità delle richieste, questi servizi hanno continuato a offrire opportunità di integrazione lavorativa, fungendo da prezioso "ammortizzatore" per diversificare le mansioni dei lavoratori e garantire loro un monte ore costante durante tutto l'anno.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI Benessere dei lavoratori svantaggiati: Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

La Cooperativa continua a integrare nel proprio organico personale sia normodotato sia svantaggiato. A ciascun dipendente viene offerto un lavoro adeguato alle proprie capacità, con l'obiettivo primario di assicurargli una retribuzione dignitosa e, soprattutto, di favorire al medesimo non solo l'inserimento lavorativo, ma più in generale l'integrazione nella società civile.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti): Aumento del livello di benessere personale degli utenti - Aumento di persone soddisfatte per la propria vita

Il benessere degli utenti — siano essi i fruitori della Casa Vacanze Provenzale o committenti dei servizi sul territorio — è l'indicatore principale dell'efficacia sociale. Nel 2025, l'attività ricettiva ha registrato ricavi per oltre € 32.000,00, confermandosi come un presidio fondamentale per il turismo inclusivo. Offrire una struttura priva di barriere architettoniche e un'accoglienza attenta ai bisogni specifici, significa garantire il diritto alla vacanza e al relax a persone che spesso ne sono escluse. Il feedback positivo ricevuto dagli ospiti e la fedeltà dei clienti storici testimoniano un aumento tangibile della soddisfazione e del benessere personale, migliorando la qualità percepita della loro vita quotidiana.

CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI Miglioramento qualità della vita (familiari): Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare

L'azione della Cooperativa genera un impatto sociale positivo che si estende ai nuclei familiari dei beneficiari. Attraverso l'inserimento lavorativo di soggetti fragili, la Cooperativa favorisce una maggiore stabilità domestica. Parallelamente, l'accoglienza presso la Casa Vacanze Provenzale — struttura priva di barriere architettoniche — offre momenti di sollievo e benessere anche alle famiglie con componenti diversamente abili o anziani, garantendo loro un contesto rilassante e accessibile.

QUALITÀ E ACCESSIBILITÀ AI SERVIZI Accessibilità dell'offerta - Qualità ed efficacia dei servizi: Costruzione di un sistema di offerta integrato

Il 2025 ha visto la Cooperativa impegnata nel consolidamento di un'offerta di servizi integrata e accessibile. Si è cercato di coniugare la qualità professionale nelle pulizie e manutenzioni con un'elevata accessibilità economica per gli enti pubblici e i privati. La collaborazione con associazioni come "InValpелlice" e la partecipazione a progetti territoriali, ha inserito i singoli servizi in un sistema integrato.

RELAZIONI CON LA COMUNITÀ E SVILUPPO TERRITORIALE Attivazione di processi di community building: Aumento della partecipazione sociale

Essere radicati in Val Pellice significa per la Cooperativa costruire legami solidi e generare fiducia. Nel 2025, è stata intensificata la partecipazione a reti strategiche come “Upslowtour” e l'Associazione “InValpellice”, con la convinzione che solo attraverso la sinergia tra attori locali si possa promuovere un benessere collettivo duraturo. La trasparenza della Cooperativa si traduce in una collaborazione costante con la Pubblica Amministrazione, puntando alla co-progettazione di servizi che migliorino il decoro e la qualità della vita nella valle. Ogni feedback ricevuto da clienti e utenti è uno stimolo a migliorare l'eccellenza e l'accessibilità dei servizi.

RELAZIONI CON LA COMUNITÀ E SVILUPPO TERRITORIALE Trasparenza nei confronti della comunità: Aumento della fiducia generalizzata

Le attività svolte dalla Cooperativa hanno avuto un impatto diretto e positivo sulla comunità locale. Ne sono un esempio tangibile i servizi di pulizia e mantenimento del decoro nelle aree comunali, che beneficiano del contributo lavorativo della Cooperativa e della collaborazione con le altre strutture del territorio. L'elevata disponibilità e l'impegno costante nell'offrire servizi di qualità, anche per committenti privati, si traducono in una crescente percezione positiva da parte della comunità nei confronti della Cooperativa stessa.

Output attività

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha rafforzato la sua visibilità grazie al mantenimento e alla continuità dei servizi preesistenti. Un risultato di particolare rilievo è stata l'acquisizione di due nuovi appalti per il servizio di pulizie, che hanno generato un significativo incremento del fatturato e aperto nuove opportunità di assunzione. A ciò si aggiunge la capacità di partecipare e vincere l'appalto per le pulizie del Comune di Torre Pellice, servizio avviato nel 2025.

Attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale):
Nessuna

Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'andamento positivo delle attività della Casa Vacanze Provenzale testimonia l'eccellente qualità del servizio offerto, contribuendo a un notevole incremento della visibilità e a un soddisfacente ritorno economico.

Parallelamente, l'acquisizione di nuove commesse e il mantenimento di quelle preesistenti – in settori quali affissioni, pulizie industriali, servizi per Enti pubblici e manutenzioni varie – hanno permesso di consolidare il benessere del personale. L'adesione a nuovi progetti,

come UpSlowtour, apre inoltre promettenti prospettive per un ulteriore aumento dei beneficiari dei servizi erogati dalla Cooperativa.

Possesso di certificazioni di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa non è in possesso di certificazioni.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

A seguito dell'acquisizione di nuove commesse e appalti, i soci della Cooperativa proseguono con impegno nella ricerca di ulteriori opportunità e bandi di gara. Questa costante dedizione mira a garantire il mantenimento dell'attuale livello occupazionale e, se possibile, a favorirne un ulteriore incremento. La Cooperativa si era prefissata l'obiettivo di preservare la forza lavoro al pari dell'anno precedente, un traguardo che non solo è stato pienamente raggiunto, ma superato grazie alle nuove assunzioni effettuate.

Sul fronte finanziario, è stato possibile ridurre l'esposizione debitoria verso banche e fornitori, conferendo alla Cooperativa una maggiore capacità di investimento nel proprio core business e migliorando contestualmente l'esigibilità dei crediti. Il percorso verso l'efficientamento energetico ha risentito parzialmente dell'aumento dei costi delle materie prime nel corso del 2025, in particolare del gas metano.

Nel corso del 2025 sono stati condotti diversi tentativi di vendita dell'immobile Ex Scuola Maschile Mauriziana, poiché la partecipazione a bandi dedicati non ha prodotto i risultati attesi. Tuttavia, la vendita dell'immobile si rivela complessa e la struttura continua a rappresentare un onere significativo per le finanze della Cooperativa.

I soci della Cooperativa mantengono un dialogo costante e costruttivo con il Consiglio di Amministrazione, al fine di prendere le decisioni più strategiche relative alle attività da svolgere e di coordinare al meglio le proprie risorse. Attualmente, i compiti assegnati sono svolti con la massima efficienza, un dato confermato dalla soddisfazione espressa da tutti gli stakeholder per i risultati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel corso del 2025, la sinergia con i Comuni e le altre Amministrazioni ha permesso di migliorare il tasso di occupazione delle camere della Casa Vacanze Provenzale. Tuttavia, la Cooperativa riconosce la necessità di proseguire gli investimenti nel marketing e nell'ottimizzazione dei servizi offerti per consolidare questi risultati.

A tal fine, è stato implementato un nuovo sito internet dedicato alla struttura, costantemente aggiornato con le novità e gli eventi della vallata. Parallelamente, la pagina Facebook si conferma una vetrina dinamica e parte integrante della presenza online della Cooperativa.

È altresì aumentata la collaborazione con altre importanti strutture ricettive del territorio, come la Foresteria Valdese. Questa sinergia si traduce in un continuo scambio di informazioni e, in particolare, in un proficuo scambio reciproco di clientela, garantendo un'accoglienza efficiente anche quando una delle due strutture non è in grado di soddisfare personalmente tali richieste.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	19.331,00 €	20.835,00 €	31.675,00 €	13.610,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	32.855,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	313.343,00 €	199.443,00 €	95.734,00€	96.924,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	34.094,00 €	5.369,00 €	1.378,00 €	21.806,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00€
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023	2022
Capitale sociale	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €	4.450,00 €
Totale riserve	119.319,00 €	124.270,00 €	123.488,00 €	110.881,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	37.877,00 €	- 4.954,00 €	806,00 €	13.000,00 €
Totale Patrimonio netto	161.696,00 €	123.816,00 €	128.794,00€	128.329,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	37.877,00 €	- 4.954,00 €	806,00 €	13.000,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	45.172.00 €	6.544,00 €	7.250,00 €	15.588,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023	2022
Capitale versato da soci operatori lavoratori	450.00 €	450.00 €	450.00 €	400.00 €
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025	2024	2023
Cooperative sociali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	398.849,00 €	225.647,00 €	140.099,00€	132.340,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	274.701,00 €	147.799,00 €	67.918,00€	49.553,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,87%	65,50%	48.48%	37.44%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	20.835,00 €	199.443,00 €	220.278,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.369 €	5.369 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non sono state condotte iniziative di raccolta fondi né relative azioni informative.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nel 2025 la gestione finanziaria ha mostrato un significativo miglioramento rispetto all'anno precedente. La Cooperativa prosegue con determinazione nel progressivo ripianamento dei debiti ereditati dalle precedenti gestioni e il risultato finale di bilancio sottolinea gli sforzi portati avanti da tutti. Tuttavia, la Nuovi Obiettivi continua a sostenere il peso di alcune immobilizzazioni pregresse che pesano sensibilmente sul bilancio finale.

Nonostante mutui e finanziamenti rappresentino ancora un onere considerevole, il fido bancario è stato praticamente estinto e viene ora impiegato come anticipo di cassa in caso di necessità.

8. ALTRE INFORMAZIONI

I Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in atto contenziosi/controversie.

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente

La sostenibilità per la Nuovi Obiettivi è una visione integrata che abbraccia l'etica sociale e la tutela dell'ambiente. La Cooperativa si impegna attivamente nella riduzione dell'impatto ecologico attraverso l'efficientamento energetico degli impianti e l'adozione di pratiche 'green' nella struttura ricettiva, come l'eliminazione delle plastiche monouso a favore di dispenser ricaricabili.

Altre informazioni di natura non finanziaria inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa dedica un'attenzione specifica e prioritaria alle persone svantaggiate. Come chiaramente espresso nello Statuto (art. 3), lo scopo mutualistico è perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Ciò si realizza concretamente tramite l'inserimento lavorativo in diverse attività, fondato sulla ferma convinzione della Cooperativa che il lavoro, quando organizzato e condotto in condizioni adeguate, costituisca un potente ed efficace strumento per favorire la crescita personale, il rafforzamento del senso di responsabilità e la piena integrazione sociale di ogni individuo. Sul fronte sociale, la parità di genere, il rispetto rigoroso dei diritti umani e la lotta alla corruzione non sono solo principi statutari, ma pilastri della gestione operativa. Ogni decisione aziendale è orientata a creare un impatto positivo, garantendo legalità e giustizia sociale in ogni ambito.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

In conformità con quanto stabilito dall'Articolo 24 dello Statuto, al termine di ogni esercizio sociale l'organo amministrativo (il Consiglio di Amministrazione) è responsabile della redazione del bilancio, nel rispetto delle disposizioni di legge. Successivamente, il bilancio viene sottoposto all'approvazione dei soci riuniti in Assemblea, i quali deliberano anche in merito alla destinazione degli eventuali utili annuali conseguiti.

Si evidenzia che le riunioni, sia quelle del Consiglio di Amministrazione dedicate alla gestione del bilancio, sia quelle dell'Assemblea per la sua approvazione, registrano costantemente un livello molto elevato di partecipazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono state dedicate in maniera approfondita all'analisi ed alla risoluzione delle problematiche gestionali ed organizzative, con particolare attenzione alla strategia di rientro dai debiti accumulati nelle precedenti gestioni. Un'attenzione specifica è stata inoltre dedicata alla Scuola Maschile Mauriziana, analizzando nel dettaglio la sua gestione attuale e le sue prospettive future di utilizzo.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

- No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

- No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

- No



Torre Pellice, 15 aprile 2026

Firmato in originale digitalmente
Il Presidente Rossana Rivoira